

# 2023년 한남변전소 특수경비 채용형 인턴 채용 공고

## 1 채용인원 및 직무

채용구분	수행직무	채용인원	채용수준	근무지 구분
특수경비	국가주요시설과 기타시설의 방문객 신원확인 대테러 및 시설방호 관련 업무	4명	5직급	한남변전소*

\* 근무지의 정확한 주소는 최종 합격자에 한하여 별도 안내 예정

## 2 지원자격

필수 자격요건 및 우대사항

구분	자격요건
필수 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>·(필수) *국민 체력 100 3등급 이상을 인증받은 자</li> <li>· * 입사지원서 접수 마감일 기준 1년 이내 ('22.8.16. ~ '23.8.15.) 인증분에 한함</li> <li>·(필수) 경비업법 시행규칙 제7조의 신체조건을 만족하는 자</li> <li>·(필수) 경비업법 제10조의 결격사유가 없는 자</li> <li>·(필수) 총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률 제13조의 결격사유가 없는 자</li> <li>·(필수) 교대 근무가 가능한 자(4조 2교대)</li> <li>·(필수) 교대 근무자의 경우 특수검진 결과가 적격인 자</li> <li>·(필수) 공고일 기준 만 18세 이상 및 만 60세 미만인 자</li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>·(우대) 군경력 및 경찰 근무 경력이 있는 자</li> <li>·(우대) 특수경비 신입교육 이수자로서 공고일 기준 3년 이내 경비업무에 종사한 이력이 있는 자</li> </ul>
학력·전공	· 학력·성별·전공 제한 없음
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 병역법 제 76조에서 정한 병역의무를 불이행 사실이 없는 자</li> <li>· 남성의 경우 군필 혹은 면제자</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 당사 인사관리규정 제 10조 신규채용자의 결격사유가 없는 자</li> <li>· 회사가 정한 입사일로부터 즉시 근무 가능한 자</li> <li>· 분야별 입사 지원 결격사유가 없는 자</li> </ul>

채용시 가점사항

구분	가점사항
취업지원대상자(국가보훈)	· 전형단계별 만점의 5%(자녀)/10%(본인) 가점

### 3 근무조건

구 분	세 부 내 용
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용형 인턴 6개월 경과 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정규직 전환</li> <li>※ 인턴기간중 급여는 5직급 사원 분야별 1단계 100% 지급</li> </ul>
근 무 지	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울지사 한남변전소(국가 중요시설로 합격 후 근무지 주소 안내)</li> </ul>
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>교대(4조 2교대) 근무</li> <li>※ 근무지 상황에 따라 근무형태가 변경될 수 있음</li> </ul>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자의 근무지는 회사 내부 사정에 따라 추후 변경될 수 있음</li> <li>월 급여 수준 및 복리후생 등은 내부 규정에 따름</li> </ul>

### 4 채용절차 및 일정

전형단계	평가요소(배점)	선발배수	일정 및 장소
<b>1차전형</b> (서류전형)	· 자기소개서(100) · 필수 자격(적·부)	7배수 이내	① 합격자 발표 : 8. 21.(월)
<b>2차전형</b> (인성검사) (NCS검사)	· 인성검사(적·부) · NCS 검사(100)	5배수 이내	① 일자 : 8. 26.(토) ② 장소 : 서울 또는 나주 ③ 합격자 발표 : 8. 30.(수)
<b>3차전형</b> (심층면접)	· 개인역량 및 조직적합도(100)	3배수 이내	① 일자 : 9. 6.(수) ② 장소 : 서울 또는 나주 ③ 합격자 발표 : 9. 8.(금)
<b>4차전형</b> (신체검사)	· 신체검사(적·부)*	-	① 일자 : 9. 8.(금) ~ 9. 12.(화) ② 장소 : 전국
<b>최종합격</b>	· 서류+NCS점수+면접 고득점자 순	1배수	① 합격자 발표 : 9. 15.(금) ② 입사일 : 10. 4.(수)

- \* 3차 전형 합격자(3배수) 대상으로 신체검사 안내 예정 / 보건소 및 일반병원에 진행
- ※ 서류전형 합격자 중 한국전력공사 근무이력이 있는 자에 한하여 재취업 심사 의뢰
- ※ 상기 일정은 변동될 수 있으며, 변경 시 공고와 동일한 장소에 변경 게시 후 실시
- ※ 구체적인 장소와 일정 등은 합격자 발표 시 별도 공지 예정

전형별 평가 요소

구 분	내 용
1차 전형	○ 자기소개서, 필수자격요건
2차 전형	○ 직무수행능력평가 / 직업윤리, 조직적합도 등 인성 전반
3차 전형	○ 개인역량, 조직적합도 등 평가

전형별 동점자 처리기준

1차 전형 : 동점자 전원합격  
 2차 전형 : 1차 전형(서류전형) 점수가 높은 지원자  
 3차 전형 : 2차 전형(NCS점수) 점수가 높은 지원자  
 최종합격 : ①심층면접 점수 ②NCS점수 ③서류점수 고득점자 순

## 5 입사지원서 접수

입사지원서 접수 : '23. 8. 8.(화) ~ 8. 15.(화)

※ 유의사항 안내

- ① 전형단계별 합격자는 채용홈페이지에 로그인 후 직접 확인
- ② 구체적인 일정 및 장소는 합격자 발표 시 별도 공지 예정
- ③ 세부일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 게시판에 게시 후 안내 예정
- ④ 3차전형 대상자 주민등록초본, 취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등 입사지원서 상 기재 사실 확인용 증빙서류 추가 수취

## 6 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점 기재란 없음
- E-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 경력사항 작성 시 경력기관명은 기재 가능하나 사업소(지역)명은 기재 금지
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 불이익을 받을 수 있으며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 면접전형 시 평가위원에게 제공하지 않음

## 7 체력검정 관련 유의사항

- 국민체력100 3등급 이상을 인증 받은 자에 한하여 지원 가능하며, 해당 인증서는 입사 지원 시 첨부파일로 등록하셔야 최종 지원이 가능합니다.
- 「국민체력100 체력측정」은 국민체육진흥공단에서 운영하는 체력검증 프로그램으로 응시자가 개별적으로 전국 50개 인증센터에 사전예약 (인터넷, 방문, 전화접수) 후 해당 센터를 방문하셔야 합니다.
  - \* 지역별 인증센터 상세 주소, 연락처는 홈페이지 참조  
(국민체력100 인증센터 목록  
<http://nfa.kspo.or.kr/front/center/centerIntroList.do>)
- 입사지원서 접수 마감일 기준 1년 이내(22.8.14.~23.8.13.) 인증분에 한합니다.
- 인증센터별 일일 체력측정 가능 인원이 한정되어있으므로 가급적 체력측정을 미리 받아두시기 바랍니다. (측정비용 무료)

## 8 채용서류의 반환

- 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님
- 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환받으실 수 있습니다.
  - 대상자 : 3차 전형(심층 면접) 응시자
  - 반환 신청방법 : 당사 홈페이지 내 채용서류 반환청구서 작성 후 담당자 메일 제출
  - 신청 기간 및 발송 : 3차 전형 합격자 발표 후 14일 이내
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

## 9 채용형 인턴제도의 운영과 정규임용 제한

- 근 거 : 당사 인사관리규정
- 내 용 : 채용형 인턴은 임용일로부터 6개월의 기간으로 운영하며, 정규직 전환의 결격사유에 해당하는자, 채용형 인턴기간 중 평가결과 부적격자 등에 대해서는 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음

## 10 기타 유의사항

- 우리 회사는 한국전력공사 퇴직 임직원이 출자회사로 재취업하는 경우 기재부「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제 4조 및「공공기관 통합공시에 관한 기준」제 4조에 의거하여 한국전력공사에서 재취업 심사 및 재취업 현황 공시를 진행할 수 있도록 협조하고 있습니다.  
한국전력공사 근무 경력이 있으신 분들은 반드시 입사지원서 기재 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오, 누락, 연락 불능 등으로 인한 불합격이나 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 불성실한 입력 (글자수 300자 미만 등), 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리함
- 일반채용 신체검사서 기한 내 미제출 시 최종합격자에서 제외될 수 있음
- 적격자가 없을 경우 당초 채용목표 인원을 채용하지 않을 수 있음
- 일반채용 신체검사서 상 부적격 판정자의 경우 최종 합격을 취소할 수 있음
- 본 신규채용 계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 게시 후 시행 예정임
- 입사지원서 기재사항과 제출 증빙서류의 내용 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위변조 등이 확인된 경우 합격을 무효 처리 하며, 채용절차 이후에도 본인 또는 타인의 부당위법한 방식으로 채용 사실 확인 시 합격 취소 또는 근로 계약을 해지할 수 있음
- 최종 합격자는 임용 예정일부터 근무 가능하여야 하며, 이전 회사 퇴직처리 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 3차 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며 미지참시 응시 불가함(모바일 신분증 지참 가능)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격 배수·채용인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음

- 보수 및 복리후생 등 공고사항에 명시되어 있지 않은 사항은 회사방침에 따름
- 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 향후 회사사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출, 인턴기간 내 퇴사, 임용결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 차순위자 순으로 최종합격 처리할 수 있음

## **11** 문의처

---

- 채용 홈페이지 질문하기 게시판

# 붙임 목차(공통)

1. 신규채용자의 결격사유
2. 지원서 작성 · 면접시 블라인드 가이드라인

(당사 인사관리규정 제 10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
  7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
  10. 입사제출서류에 허위사실이 발견되었거나, 부정한 방법으로 입사한 자
  11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
  12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
  13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
  14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄  
 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄



**붙임2**

**지원서 작성·면접시 블라인드 가이드라인**

□ **개인 신상정보**

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지역, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재 불가**

[신상정보 처리예시]
◇ 연세대학교 → OO대학교 / 양정고등학교 → OO고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 주의 2) 지도교수 등 교수명 <b>기재 불가</b> , 프로젝트명 <b>기재 가능</b> ◇ 면접시 서명, 수험번호 <b>기재 불가</b> (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ **경력 및 경험사항**

- **경력사항 내용** : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 체결시)
- **경험사항 내용** : 금전적 보상이 없는 경우(연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사, 타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 기재 가능
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **기재 불가**, 블라인드 처리 필수

[경력, 경험 처리예시]
◇ OO공사 → 한국전력공사 / OO전자 → 삼성전자 / 회사명 <b>기재 가능</b>
◇ OO은행 → 하나은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 <b>기재 가능</b> (본인 선택)
◇ 서울대학교 AA 프로그램 이수 → OO대학교 AA 프로그램 이수(학교명 <b>기재 불가</b> )
◇ 한국전력공사 남서울 본부 총무팀 인턴 → 한국전력공사 OO본부 총무팀 인턴

※ 단, 자기소개서 내에 기재하는 정보는 **블라인드 처리 필수**